

Formation au management « Comment intégrer un collaborateur handicapé dans une équipe »

Durée : une ou deux journées

Nombre d'intervenants : de 3 à 5 formateurs

Nombre de participants : entre 8 et 14

Les grandes lignes de notre programme sont les suivantes :

- Analyse des expériences vécues par chaque participant (l'objectif étant de créer un dialogue avec les participants afin de recevoir leurs attentes par rapport à la formation mais aussi de connaître les expériences positives ou négatives qui ont été vécues dans le quotidien professionnel face à des collègues vivant avec une déficience);
- Les représentations mentales de la personne handicapée ;
- Présentation de la notion de déficience et de handicap ;
- A la découverte des différentes déficiences ;
- Contexte législatif et stratégie d'entreprise ;
- Quels sont nos comportements non-verbaux vis-à-vis de la personne handicapée? (langage du corps et analyse des regards) ;
- Analyse des freins ou les bénéfices de l'intégration d'un travailleur handicapé dans une équipe ;
- Mises en situation :
 - Première rencontre avec un nouveau collaborateur
 - Un entretien délicat (un recadrage) avec un collègue handicapé
 - Réunion d'équipe « vie en entreprise »

